

Officina meccanica

Aldo De Tomasi srl

Via Trieste, 3

I-21015 LONATE POZZOLO (VA)

Tel. +39 0331669178 - Fax +390331669264

e-mail: info@aldodetomasi.it

Cod. Fiscale e Partita IVA 02139250126

CODICE ETICO

In vigore a partire dal 18 luglio 2017

Introduzione

I valori fondamentali di Officina Meccanica Aldo De Tomasi (in seguito abbrev. Off. Mecc. Aldo De Tomasi), si basano su persone, sicurezza, lavoro di squadra, qualità, soddisfazione e fiducia da parte dei clienti.

Fin dall'inizio l'azienda si fonda su questi valori, che forniscono il quadro di riferimento per tutti i dipendenti e la Direzione nello svolgimento delle attività societarie e delle responsabilità quotidiane.

Questo codice non intende fungere da sostituto ai nostri valori ma piuttosto come linea guida per aiutarci a portare avanti le attività nel rispetto degli stessi.

La reputazione di ogni azienda dipende dal comportamento etico della dirigenza e dei lavoratori.

Ogni persona legata alle attività di Off. Mecc. Aldo De Tomasi, è responsabile di assicurare che la reputazione e l'integrità dell'azienda Off. Mecc. Aldo De Tomasi siano sempre salvaguardate. Questo Codice Etico non può prevedere ogni eventuale circostanza o problematica ma è concepito per fornire un quadro di caratteristiche fondamentali che Officina meccanica De Tomasi vuole soddisfare nello svolgimento delle proprie attività.

Ogni qualvolta un dipendente abbia dei dubbi relativi a un articolo del presente Codice Etico, deve rivolgersi immediatamente al proprio responsabile diretto, alla Direzione Generale ed alla proprietà, come descritto dettagliatamente di seguito.

Requisiti fondamentali

- Le azioni di tutti i dipendenti e di tutti i membri della Direzione della società agenti a nome e per conto di Off. Mecc. Aldo De Tomasi, devono rispettare i principi del presente Codice Etico.
- Tutti i dipendenti e membri della Direzione di Off. Mecc. Aldo De Tomasi si atterranno rigorosamente alle leggi e norme nell'espletamento dei propri doveri a nome della Società e svolgeranno le attività dell'azienda attenendosi agli standard etici e morali più elevati.
- Off. Mecc. Aldo De Tomasi è un datore di lavoro il cui operato si basa sulle pari opportunità. Le decisioni relative a richieste di impiego, assunzione, formazione, trasferimento, promozione, salari, benefit, licenziamento o congedo sono e saranno prese senza alcun giudizio in merito a razza, colore della pelle, religione, genere, orientamento sessuale, stato civile, nascita, età, informazioni genetiche, disabilità, stato di servizio militare o ogni altra condizione protetta dal diritto applicabile.
- Off. Mecc. Aldo De Tomasi si impegna a garantire un ambiente di lavoro libero da qualsiasi violenza, sia essa perpetrata o solo minacciata. La sicurezza e la salvaguardia dei dipendenti e amministratori sono di vitale importanza e qualsiasi forma di violenza è severamente proibita, incluse minacce, risse, stalking, intimidazione e possesso di armi nei locali dell'azienda.
- Off. Mecc. Aldo De Tomasi si impegna a garantire un ambiente di lavoro libero da qualsiasi forma di molestie, discriminazioni o ritorsioni. Le molestie e le discriminazioni contro qualsiasi dipendente sulla base di condizioni e caratteristiche protette dalla legge sono severamente vietate. Inoltre, le ritorsioni nei confronti di qualsiasi dipendente che, in buona fede, segnali attività illegali o prassi immorali, reali o presunte, non saranno tollerate.
- Off. Mecc. Aldo De Tomasi pretende e ha diritto alla più completa e incondizionata lealtà dei dipendenti e degli amministratori. Quando la lealtà di un qualsiasi dipendente o amministratore viene messa in dubbio da benefici reali o potenziali relativi a una fonte esterna, si delinea un conflitto di interessi. Nessun dipendente o amministratore potrà avere rapporti, transazioni o investimenti che possano delineare un interesse personale in conflitto reale o potenziale con gli interessi di Off. Mecc. Aldo De Tomasi. I dipendenti e gli amministratori devono evitare qualsiasi situazione o interesse che possano influenzare, in modo reale o apparente, l'obiettività del processo decisionale nell'espletamento delle proprie responsabilità verso Off. Mecc. Aldo De Tomasi.
- I dipendenti di Off. Mecc. Aldo De Tomasi gestiscono un valore notevole in termini di proprietà intellettuale e sono tenuti a proteggerlo in ogni momento, proteggendo brevetti,

segreti commerciali, marchi commerciali, diritti d'autore, software, dati tecnici e ogni altra informazione riservata.

Analogamente, Off. Mecc. Aldo De Tomasi rispetta e protegge la proprietà intellettuale di terzi. L'utilizzo non autorizzato della proprietà intellettuale di terzi può esporre Off. Mecc. Aldo De Tomasi ad azioni legali e richieste di danni e come tale è severamente vietato.

- I dipendenti e amministratori di Off. Mecc. Aldo De Tomasi sono in contatto con informazioni che la società ritiene confidenziali e riservate; tali informazioni includono, a titolo esemplificativo, le informazioni di natura finanziaria non di dominio pubblico e quelle relative ai clienti e ai partner commerciali.

La salvaguardia di queste informazioni è di fondamentale importanza ed è critica per garantire rapporti duraturi e il successo dell'azienda.

Salvo richiesto dalle mansioni previste o dalla legge, nessun dipendente o amministratore dovrebbe discutere o condividere le informazioni riservate con chiunque all'interno o all'esterno di Off. Mecc. Aldo De Tomasi.

Ai dipendenti dell'azienda che gestiscono regolarmente le informazioni riservate potrebbe essere richiesto di firmare un accordo di riservatezza come condizione di impiego. Gli accordi di riservatezza possono essere richiesti anche caso per caso alla luce della natura specifica di un progetto o di un compito assegnato.

Responsabilità dei dipendenti

- È bene farsi un appunto e capire le politiche di Off. Mecc. Aldo De Tomasi relative alle proprie mansioni. In caso di dubbi relativi all'applicazione delle politiche alle attività aziendali, contattare il proprio responsabile diretto o la direzione.
- In caso di presunta violazione di leggi, normative o politiche di Off. Mecc. Aldo De Tomasi da parte di un dipendente o di altre persone coinvolte in attività con la Società, sottoporre una segnalazione al proprio responsabile diretto o alla direzione.
- È bene comprendere che Off. Mecc. Aldo De Tomasi ha una politica di tolleranza zero a livello di rappresaglie o ritorsioni contro chiunque segnali in buona fede violazioni, reali o presunte, delle politiche di aziendali e scorrettezze, reali o presunte, da parte di chiunque svolga attività con l'azienda.
- La persona contro la quale avviene la segnalazione di una presunta violazione deve collaborare alle indagini di Off. Mecc. Aldo De Tomasi e non può mettere in atto ritorsioni contro chi ha realmente o presumibilmente effettuato tale segnalazione.

- È bene comprendere che qualora si venga ragionevolmente a conoscenza di una violazione di leggi, normative o politiche di Off. Mecc. Aldo De Tomasi e si ometta la relativa e debita segnalazione, si è passibili di provvedimenti disciplinari, incluso il licenziamento. In caso di dubbi circa la responsabilità di segnalazione, contattare il proprio responsabile diretto o la direzione.

Responsabilità della Direzione

- Tutti i membri del management sono responsabili di mantenere un posto di lavoro che stimoli il rispetto dei valori e dei principi descritti nel presente Codice Etico. Inoltre, il management è responsabile di assicurare che tutte le persone impiegate a nome di Off. Mecc. Aldo De Tomasi abbiano ben compreso il presente Codice Etico.
- Una volta ricevuta la segnalazione di violazioni, reali o presunte, delle politiche di Off. Mecc. Aldo De Tomasi e scorrettezze, reali o sospette, da parte di chiunque svolga attività con l'azienda, è obbligatorio segnalarle ai sensi delle procedure di cui di seguito. Indipendentemente dalla loro natura, le violazioni reali o presunte delle politiche societarie o le scorrettezze, reali o presunte, di chiunque svolga attività con l'azienda devono essere immediatamente segnalate alla direzione.
- Le verifiche e revisioni periodiche assicurano la conformità con il presente Codice Etico e aiutano a introdurre misure correttive adeguate per risolvere le problematiche identificate. Le azioni disciplinari appropriate, ove necessario, servono ad assicurare la conformità.

Conformità, segnalazioni, deroghe e modifiche

- Qualsiasi dipendente di Off. Mecc. Aldo De Tomasi che abbia dubbi o domande relativi al presente Codice Etico e alla sua applicazione può discuterne con il proprio responsabile diretto o la direzione.
- È bene comprendere le possibilità a propria disposizione di sollevare dubbi relativi a violazioni, reali o presunte, delle politiche aziendali e scorrettezze, reali o presunte, da parte di chiunque svolga attività con l'azienda.

I dipendenti e amministratori di Off. Mecc. Aldo De Tomasi hanno il dovere e l'obbligo di segnalare ogni violazione o scorrettezza, siano esse reali o presunte. e devono contattare il responsabile diretto o la direzione per segnalare una violazione, reale o presunta, della politica aziendale o una scorrettezza, reale o presunta, da parte di chiunque svolga attività con l'azienda. Le segnalazioni possono avvenire anche in modo

anonimo.

- I dipendenti di Off. Mecc. Aldo De Tomasi che violano il presente Codice Etico sono soggetti ad azioni disciplinari che possono includere la terminazione del rapporto di lavoro.
- Ogni modifica o emendamento al presente Codice Etico richiede l'approvazione della Direzione Generale.

Officina Meccanica Aldo De Tomasi srl
Nicola DE TOMASI
Via Trieste, 3
21015 - LONATE POZZOLO (Va)
Tel. 0331669178 - Fax 0331669264
Cod. Fiscale e Partita Iva 02139250126
Nicola DE TOMASI